



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคนดีศรีคอดอยเต่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลคอดอยเต่า.....

สถานที่ตั้ง.....รพ. คอดอยเต่า.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอารีย์ ตีนใจ และ.....นางสาวศรุตาทวีพร.....มงคล โทรศัพท์ 053 469129 ต่อ 1111 และ 165.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 124.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....124.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 25649.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม45,000.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....45,000.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....--.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลคอดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงพยาบาลคอดอยเต่า

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- 1.เจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต
- 2.เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร
- 3.เพื่อทำกิจกรรม5 ส ในโรงพยาบาลคอดอยเต่า

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2564

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
อบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตเพื่อ ลด ข้อผิดพลาด ในการ ปฏิบัติงาน และปลอดภัย จากการ ทุจริต	HRD	จำนวนผู้เข้า อบรม	1.ผู้เข้ารับ การอบรมมี ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน การทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน	15,000	พย-ธค 63				
อบรมความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน		กกบ	จำนวนผู้เข้า อบรม 124 คน	2.ตระหนัก และให้ ความสำคัญ ในเรื่อง ความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ปฏิบัติงาน	-	ธค 63 - มค64				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการ ดำเนินงานที่ มีคุณธรรม และความ โปร่งใส	1.แผนงาน 2.ฝ่าย บริหาร	ผลการ ประเมินITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 92	ตัวชี้วัดด้าน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	ประเมินทุก ไตรมาส ตาม แผนของ สปต.
อบรมให้ความรู้ ประเด็นการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมเพื่อป้องกัน การกระทำผิดวินัย	เพื่อให้ บุคลากร มี ความรู้ความ เข้าใจระเบียบ วินัยเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	กกบ .	บุคลากรเข้า รับการ อบรม ร้อยละ 85	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับวินัย เพื่อป้องกัน การทุจริต	-		มค 64			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลดอยเต่า	เพื่อส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตเพื่อ ลด ข้อผิดพลาด ในการ ปฏิบัติงาน และปลอดภัย จากการ ทุจริต	HRD	บุคคลกร ใหม่ทุกคน ได้รับการ ปฐมนิเทศ	จนท.ได้รับ การ ปฐมนิเทศ ร้อยละ100	-	/	/	/	/	ทุกครั้งของ การมี เจ้าหน้าที่มา ปฏิบัติงาน ใหม่

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมโรงพยาบาล สีขาว	เพื่อให้ บุคลากร โรงพยาบาล คอยเต่าเป็น ตัวอย่างที่ดี ด้านการ ปฏิบัติตัว ด้านวินัย ข้าราชการ	กกบ.	บุคลากร รพ. คอย เต่าไม่พบ ปัสสาวะสี ม่วง	บุคลากรไม่ พบปัสสาวะ สีม่วง ร้อยละ 100	-	/	/	/	/	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมออกหน่วย แพทย์ พอสว. เคลื่อนที่	1.เพื่อ ให้บริการ ประชาชนใน พื้นที่ ทุกกัณดาร	NUR	1.มีการ ออกหน่วย แพทย์ เคลื่อนที่บน พื้นที่สูง	1.มีการออก หน่วยแพทย์ เคลื่อนที่บน พื้นที่สูง	30,000		มค 64			
กิจกรรม 5 ส ใน หน่วยงาน	เพื่อทำ กิจกรรม5 ส ใน โรงพยาบาล ดอยเต่า	กรรมการ5 ส.	1.มีการ ดำเนินงาน ของกิจกรรม 5 ส.	1.มีการ ดำเนินงาน ของกิจกรรม 5 ส.	-	/	/	/	/	
กิจกรรมการเข้า ร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมใน งานราชพิธี	บริหาร	มีจนท .รพ ดอยเต่าเข้า ร่วม กิจกรรมทุก ครั้งร้อยละ 100	มีจนท .รพ ดอยเต่าเข้า ร่วม กิจกรรมทุก ครั้งร้อยละ 100	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวศรดาทวิพร...มงคล)

ตำแหน่ง พยานาถวิชาวชิพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 11. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. 2563

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายธนิต...บรรลพผล)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 11. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. 2563